فرم تنظیم پروپوزال درخواستی

طرح های پژوهش در آموزش مرکز مطالعات و توسعه آموزش علوم پزشکی

دانشگاه علوم پزشکی مشهد

|  |  |
| --- | --- |
| موضوع | توضیح |
| نام واحد سفارش دهنده: | دانشکده علوم پیراپزشکی- دانشگاه علوم پزشکی مشهد |
| نام تلفن و ایمیل فرد مسئول در واحد: سفارش دهنده | دکتر سمیه فضائلی  [fazaelis1@mums.ac.ir](mailto:fazaelis1@mums.ac.ir)  09155127963 |
| عنوان طرح: | سنجش میزان رضایت شغلی اعضای هیات علمی دانشگاه علوم پزشکی مشهد |
| معرفی موضوع و اهمیت آن | رضایت شغلي تصور، برداشت، احساسات و نگـرشهـاي مثبت افراد در خصوص شغل خود تعریف شده است كه زائيده عواملي نظير محيط كار، نظام سازماني، روابط حاكم بر محـيط كار و تاثير عوامل فرهنگي - اجتماعي است .ايـن حالـت احساسي مثبت، كمك زيـادي بـه سـلامت فیزیکی و روانـي كاركنان نموده و يكي از عوامل موثر بـر كارآمـدي هـر نظـام ادراي و سازماني، تلقي ميشود. سطح بالاي رضـا یت شـغلي بهبود و ارتقا سطح کیفیت این نوع آموزش، مستلزم بررسی و شناخت عوامل درونی و بیرونی موثر بر آن و انجام مجموعه اقدامات هوشمندانه به صورت مستمر و با رویکردی سیستمی است.  دانشگاه به عنوان مهمتـرين مركـز آموزشـي و پژوهشـي، نقشي كليدي در راهبري جامعه بـه سـوي اهـداف اجتمـاعي، اقتصادي و فرهنگي دارد. اعضاي هيئـت علمـي دانشـگاه، از مهمترين مولفـه هـاي نظـام دانشـگاهي محسـوب مـيشـوند. پيشرفت و ترقي هـر جامعـه در گـرو حمايـت و بهـرهوري مناسب از منابع انساني و نخبگان دانشگاهي است.اعضاي هيئت علمي دانشگاههـاي علـوم پزشـكي كشـور داراي وظايف متعدد و گستردهاي شامل تربيت نيروي انسـاني متخصص، پژوهش، ارائه خدمات درماني و انجام فعاليتهـاي اجرايي و توسعه فردي ميباشند. تحقق ايـن اهـداف، در گـرو تامين رضايت شغلي اين گروه در ابعاد متعدد آن ميباشد. اهمیت و ضرورت انجام ايـن تحقيـق در ايـن اسـت كـه، رضایت شغلي نقشي بسيار اساسي در عملكرد اسـات دي دارد و يكي از عوامل بسيار مهم در موفقیت شغلي افزا یش كارايي و احساس رضایت فردي اسات دي و يكي از عوامـل مهـم حيـات سازماني است. بالا بودن میزان رضایت شغلی نشـانگر اداره مطلـوب سـازمان و كارآمـدي مدیریت سـازماني اسـت. رضايت شغلي از كار پديدهاي است كه از مرز دانشـگاه فراتر رفته و اثرات آن در زندگي خصوصي خود يه ات علمـي و آحاد جامعه مشاهده ميشود.  لذا آگــاهي مــديران و دست اندركاران نظام دانشگاهي از سطح رضایت شغلي اساتید در برنامه ریزی های كلان فرهنگي مهم است. لذا این تحقیق با هدف سنجش میزان رضایت شغلی اعضای هیات علمی دانشگاه علوم پزشکی مشهد تدوین شده است. |
| اهداف مورد نظر طرح | * انتخاب ابزار مناسب سنجش رضایت شغلی اعضای هیات علمی * سنجش میزان رضایت شغلی اعضای هیات علمی دانشگاه علوم پزشکی مشهد |
| خروجی مورد انتظار طرح | * دستیابی به هدف سنجش میزان رضایت شغلی اعضای هیات علمی در حوزه های مختلف * تعیین حوزه های نیازمند توجه بیشتر |
| انتظارات از مجری در حین اجرای طرح (مانند روش کار و غیره) | * بررسی وضعیت موجود از طریق مرور متون و دستیابی به ابزار سنجش مناسب * ارائه روش کار به صورت کامل، تعیین زمانبندی و انجام طبق زمانبندی، ارائه گزارش کار * رعایت ملاحظات اخلاقی |
| مدت زمان اجرای طرح | 1سال |
| سایر توضیحات | از بین دانشکده های دانشگاه علوم پزشکی مشهد به صورت نمونه تعداد حداقل 3دانشکده انتخاب خواهند شد و میزان رضایت شغلی اعضای هیات علمی شاغل در ان ها به صورت نمونه گیری تصادفی سنجیده خواهد شد. |