فرم تنظیم پروپوزال درخواستی

طرح های پژوهش در آموزش مرکز مطالعات و توسعه آموزش علوم پزشکی

دانشگاه علوم پزشکی مشهد

|  |  |
| --- | --- |
| موضوع | توضیح |
| نام واحد سفارش دهنده: | دفتر توسعه آموزش دانشکده علوم پیراپزشکی دانشگاه علوم پزشکی مشهد |
| نام تلفن و ایمیل فرد مسئول در واحد: سفارش دهنده | آقای دکتر سلمان نظری مقدم  [nazaryms@mums.ac.ir](mailto:nazaryms@mums.ac.ir)  09153010870 |
| عنوان طرح: | طراحی و ارزیابی مدل جامع نگر و موثر برای ارزشیابی اساتید در حوزه آموزشی |
| معرفی موضوع و اهمیت آن | به نظر می رسد یکی از مهمترین المانهای آموزش درراستای بهبود کیفیت آموزش، فیدبکی است که به عنوان نمره ارزشیابی اساتید می تواند در نظر گرفته شود. همچنین این مساله می تواند نقش مهمی بر روی انگیزش اساتید و همچنین پیگیری آنها در توسعه آموزش داشته باشد.  با عنایت به لزوم استمرار آموزش، برنامه ریزی برای ارزشیابی اساتید و تدوین مدل/ بسته نسبتاً جامع و مناسبی برای نحوه ارزشیابی اساتید در نظر گرفته شود. این مساله از این جهت اهمیت دارد که به نظر میرسد عوامل مختلفی در ارزشیابی اساتید نقش دارد که باید سهم هر کدام از عومل به صورت نسبتی در نظر گرفته شود. در این طرح ابتدا در نظر داریم یافته های پنج نیمسال گذشته را بر اساس فرم ارزشیابی اساتید مورد ارزیابی قرار دهیم و سپس یافته های با اهمیت کمتر با نمره ارزشیابی اساتید حذف گردند و از طرفی آیتم هایی در نظر گرفته شوند و اضافه شوند که بیانگر دقیق ارزشیابی اساتید باشند. ضمن اینکه در انتها بر اساس این آیتم های اضافی و حذفی، پرسشنامه ای طراحی خواهد شد که مورد ارزشیابی در یک نیمسال تحصیلی قرار خواهد گرفت. این پژوهش در دانشکده علوم پیراپزشکی صورت خواهد گرفت. |
| اهداف مورد نظر طرح | * بررسی فرم های ارزیابی در تمام رشته ها * مصاحبه با عوامل و دست اندرکاران و بررسی جزییات عوامل * پیدا کردن منشاها و عوامل موثر و یا بر هم زننده بر روی ارزشیابی اساتید با رویکردهای آماری * ایجاد پرسشنامه جدید بر اساس عومل در نظر گرفته شده |
| خروجی مورد انتظار طرح | * دستیابی به مدل ارزشیابی اساتید که در آن امکان ارزیابی آموزشی اساتید بر اساس مدل جامع نگر و همچنیین رویکرد علمی فراهم می کند. |
| انتظارات از مجری در حین اجرای طرح (مانند روش کار و غیره) | * بررسی ضریب همبستگی بین نمره کل و خرده مقیاسهای پرسشنامه مورد استفاده در فرآیند ارزشیابی اساتید * بررسی ضریب همبستگی بین خرده مقیاسها و آیتم های پرسشنامه مورد استفاده در فرآیند ارزشیابی اساتید * آنالیز عاملی پرسشنامه جهت تعیین نحوه توزیع هر کدام از آیتم ها در خرده مقیاسها * جمع آوری آیتم های مد نظر اساتید و مشورت جهت حذف و اضافه کردن آیتم ها * ایجاد پانل متخصصان و بررسی و جمع بندی نتایج در پانل متخصصان * ارائه مدل مبتنی بر نظر پانل متخصصان * گزارش کامل مطالعه انجام شده در کمیته ارزشیابی دانشگاه * ایجاد پرسشنامه جدید براساس در نظر گرفتن تمام عوامل * ارزشیابی پرسشنامه جدید بر اساس یافته های یک نیمسال * رعایت ملاحظات اخلاقی |
| مدت زمان اجرای طرح | 18 ماه |
| سایر توضیحات | برای اجرای این طرح، لازم است بررسی وضعیت فعلی در پنج نیمسال قبل بررسی گردد و سپس منطبق با مطالعات انجام شده، مدل ارزشیابی اساتید، طراحی و در حداقل یک نیمسال بعد به صورت پایلوت اجرا شود. |