فرم سفارش

طرح های پژوهش در آموزش مرکز مطالعات و توسعه آموزش علوم پزشکی

دانشگاه علوم پزشکی مشهد

|  |  |
| --- | --- |
| موضوع | توضیح |
| نام واحد سفارش دهنده | معاونت تخصصی و فوق تخصصی دانشکده پزشکی مشهد |
| نام تلفن و ایمیل فرد مسئول در واحد سفارش دهنده | دکتر حمیدرضا کیانی فر؛ معاونت تخصصی و فوق تخصصی دانشکده پزشکیMDS.EDO@mums.ac.irتلفن: 38002117 |
| عنوان طرح  | بررسی فرسودگی شغلی و افسردگی در میان دستیاران دانشکده پزشکی مشهد |
| معرفی موضوع و اهمیت آن | عدم تناسب بین وظایف محول و منابع از جمله عوامل منجر به فرسودگی شغلی (professional burnout) در پزشکان است. سال های طولانی تحصیل، ساعات کاری طولانی، بار سنگین مسئولیت و تجربه حرفه ای ناکافی از عوامل ایجاد کننده فرسودگی و افسردگی در دستیاران بالینی است. بسته به تخصص مورد بررسی، کشور و روش بررسی شیوع فرسودگی شغلی در دستیاران پزشکی 27 تا 75% گزارش شده است. کاهش ظرفیت یادگیری، مشکلات سلامت ناشی از استرس، خستگی روحی میتواند به دنبال فرسودگی شغلی دستیاران ایجاد گردد؛ این مسئله ممکن است منجر اعتیاد، مشکل خانوادگی و خودکشی شود.علاوه بر تاثیر فردی این مسئله منجر به کاهش کیفیت مراقبت بیماران، کاهش کارایی اقدامات طبی و ایجاد بار مالی بر سیستم بعلت بازنشستگی یا کاهش ساعات کاری ناشی از فرسودگی شغلی میگردد.هدف از مطالعه جاری بررسی وضعیت فرسودگی شغلی و افسردگی در دستیاران دانشکده پزشکی مشهد است. |
| اهداف مورد نظر طرح | بررسی فرسودگی شغلی و افسردگی در میان دستیاران دانشکده پزشکی مشهد |
| خروجی مورد انتظار طرح | • ارائه گزارش جامع از پژوهش انجام شده• تدوین و ارائه پیشنهادات کاربردی و عملیاتی• چاپ مقاله در ژورنالهای معتبر• تدوین پروپوزال طرح با تکیه بر نظریه های معتبر علمی |
| انتظارات از مجری در حین اجرای طرح (مانند روش کار و غیره) | • شفاف سازی روش اجرا، نمونه گیری، حجم نمونه ، برنامه زمانبندي پروژه• استفاده از ابزارها و روشهای معتبر برای جمع آوري داده ها • شرح هزینه ها با جزییات کامل• رعایت زمانبندی اجرای طرح• رعایت ملاحظات اخلاق در پژوهش |
| مدت زمان اجرای طرح | 12 ماه |
| سایر توضیحات | با توجه به اهداف طرح و خروجی هاي مورد انتظار، توصیه می شود پژوهش با همکاری و هماهنگی تیم مدیریتی دانشکده پزشکی انجام شود |