فرم تنظیم پروپوزال درخواستی

طرح های پژوهش در آموزش مرکز مطالعات و توسعه آموزش علوم پزشکی

دانشگاه علوم پزشکی مشهد

|  |  |
| --- | --- |
| موضوع | توضیح |
| نام واحد سفارش دهنده | **مدیریت امور هیات علمی** |
| نام تلفن و ایمیل فرد مسئول در واحد سفارش دهنده | **محبوبه حاجی زاده صفار**  **Hajizadehm1@mums.ac.ir** |
| عنوان طرح | **تعدیل مدل پیشنهادی وزارت بهداشت در خصوص محاسبه نسبت هیات علمی آموزشی به دانشجو در دانشگاه علوم پزشکی مشهد، با نگاه به برنامهای راهبردی دانشگاه برای توسعه آموزشی در تمامی دانشکده ها و به طور ویژه در خصوص گروه های بالینی دانشکده پزشکی** |
| معرفی موضوع و اهمیت آن | **امروزه ، رشد و توسعه سازمانها به استفاده واقعی از منابع انسانی بستگی دارد ، منابع انسانی مهمترین سرمایه سازمان محسوب می شود و مدیریت موثر آنها رمز موفقیت سازمان است. در سیستم آموزش عالی ، اعضای هیئت علمی یکی از سرمایه های اصلی هستند و موفقیت سازمان ها به دلیل کارآیی مطلوب آنها است. جستجوی موثر و استخدام اعضای هیئت علمی برای دانشگاه یک امر مهم است و باید به گونه ای مدیریت شود که افراد مناسب به عنوان اعضای هیئت علمی تصدی شوند. براورد نیروی کار، فرایندی است که به منظور اطمینان یافتن از اینکه یک سازمان در زمان مناسب و با دارا بودن افراد مناسب برای نیازهای حال و آینده خود آماده می شود، طراحی شده است. در نتیجه براورد تعداد مورد نیاز اعضای هیات علمی به عنوان حیاتی ترین منبع در دانشگاه و ستون تعالی دانشگاه، برای دانشگاه ضرورت دارد.**  **این طرح سعی دارد با ایجاد شفافیت در مشاهده وضعیت موجود در دانشگاه و الویت گذاری برای جذب نیروی هیات علمی در گروه های آموزشی بر اساس رشته های تحصیلی و تعداد دانشجویان هر گروه و تعداد هیات علمی مرتبط با گروه در سطح دانشگاه، بستر تصمیم گیری برای جذب هیات علمی مورد نیاز را هوشمند کرده و جلوی جذب هیات علمی خارج از الویت را گرفته و همچنین باعث صرفه جویی بیشتر در پرداخت مبالغ هنگفت برای حق التدریس در سطح دانشگاه شود**. |
| اهداف مورد نظر طرح | 1. **شناسایی نیاز واقعی دانشگاه علوم پزشکی مشهد به هیات علمی آموزشی متناسب با تعداد دانشجویان در مقاطع مختلف تحصیلی آنها** 2. **تعیین تفاوتهای موجود در نیازمندی دانشکده های مختلف دانشگاه علوم پزشکی مشهد به جذب هیات علمی آموزشی متناسب با تفاوت در ماهیت رشته ها و مقاطع مختلف تحصیلی دانشجویان آنها** 3. **تعیین میزان توازن در توزیع تعداد واحد های درسی (بار آموزشی) اعضای هیات علمی در گروه های آموزشی پس از اعمال فرمول محاسبه نسبت هیات علمی آموزشی به دانشجو در گروه های آموزشی به تفکیک دانشکده ها** 4. **شناسایی گرایشهای تخصص و فوق تخصص و فلوشیپ آموزشی در گروه های بالینی دانشکده پزشکی و شناسایی ماموریتهای ویژه دانشگاه علوم پزشکی مشهد برای رشد و توسعه گرایشهای فوق تخصص و فلوشیپ گروههای بالینی دانشکده پزشکی در 5 سال آینده دانشگاه** 5. **محاسبه نیاز گروه های بالینی دانشکده پزشکی به جذب هیات علمی با استفاده از روش محاسبه پیشنهادی وزارت بهداشت در محاسبه نسبت هیات علمی آموزشی به دانشجو، به تفکیک گرایشهای تخصص و فوق تخصص و فلوشیپ آموزشی در هرگروه های بالینی دانشکده پزشکی** |
| خروجی مورد انتظار طرح | 1. **تعیین میزان توازن در توزیع تعداد واحد درسی و موظفی آموزشی (بار آموزشی) اعضای هیات علمی در گروه های آموزشی پس از اعمال فرمول محاسبه نسبت هیات علمی آموزشی به دانشجو در گروه های آموزشی به تفکیک دانشکده ها** 2. **تعیین میزان کاهش در پرداخت حق التدریس به تعداد واحد های درسی در گروه های آموزشی پس از اعمال فرمول محاسبه نسبت هیات علمی آموزشی به دانشجو در گروه های آموزشی که با نگاه به نتیجه محاسبه ، اقدام به جذب هیات علمی کرده اند به تفکیک دانشکده ها از سال 96 تاکنون** 3. **تعیین میزان تطابق نتایج این روش محاسبه در برآورد نیروی انسانی هیات علمی مورد نیاز دانشگاه به تفکیک گرایشهای تخصص و فوق تخصص و فلوشیپ آموزشی در های بالینی دانشکده پزشکی با گزارش میدانی جمع آوری شده از مدیران دانشگاه** 4. **تهیه تابلو قابل گزارش گیری از وضعیت موجود دانشگاه از لحاظ تعداد رشته و دانشجویان و هیات علمی به تفکیک دانشکده وگروه آموزشی و محاسبه هیات علمی مورد نیاز هر گروه آموزشی و الویت گذاری برای جذب هیات علمی در دانشگاه بر اساس شدت نیاز موجود در بار آموزشی محاسبه شده در گروه ها** |
| انتظارات از مجری در حین اجرای طرح (مانند روش کار و غیره) | **حمایت از مراحل جمع آوری داده و تحلیل داده ها و کمک به بسترسازی در دانشگاه برای استفاده از گزارشات تولید شده در فرایند جذب هیات علمی درسطح دانشگاه** |
| مدت زمان اجرای طرح | **12 ماه** |
| سایر توضیحات |  |