

شیوه نامه فعالیت کارگروه ارزشیابی دانشگاه

با توجه به اهمیت ارزشیابی اساتید و ضرورت سیاستگذاری مناسب توسط مرکز مطالعات و توسعه آموزش علوم پزشکی و با علم به چالشهای پیشرو، دانشگاه مشهد تلاش نمود با استفاده مناسب از تجارب خبرگان و کارشناسان حوزه ارزشیابی آموزشی، مدیریت بهینه ای در این زمینه انجام دهد. لذا کارگروهی تحت عنوان ارزشیابی دانشگاه در زیر مجموعه واحد ارزشیابی اساتید تشکیل داد که متشکل از مدیر مرکز مطالعات، مسوولین دفاتر توسعه آموزش دانشکده ها، مسوول واحد ارزشیابی دانشگاه، معاون آموزش پزشکی عمومی دانشکده پزشکی، معاون آموزش تخصصی و فوق تخصصی دانشکده پزشکی، مسوول فناوری اطلاعات معاونت آموزشی دانشگاه، خبرگان ارزشیابی دانشگاه و برحسب نیاز (برحسب ضرورت افراد و مسوولین مرتبط) می باشد. رسالت اصلی این کارگروه تدوین سیاستهای ارزشیابی در راستای اصلاح روندهای در حال اجرا و برنامه ریزی آینده نگر (طولانی مدت) در اجرای برنامه های ارزشیابی یکپارچه و اصلاح سامانه ارزشیابی اساتید می باشد. شرح وظایف این کارگروه عبارتند از:

- بررسی وضعیت موجود برنامه ها و سامانه های ارزشیابی دانشکده های دانشگاه علوم پزشکی مشهد
- بازنگری برنامه ها و سامانه های ارزشیابی دانشکده های دانشگاه علوم پزشکی مشهد
- برنامه ریزی و مشاوره جهت اجراء فرآیندهای تأثیرگذار در ارزشیابی با توجه به نیازهای هر دانشکده
- برنامه ریزی در نظام مند شدن و هم راستا شدن ارزشیابی در حوزه های مختلف برنامه آموزشی هیئت علمی و دانشجو و ارتباط با برنامه های درسی ارائه شده